POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE AZIENDALE

Fin dalla sua fondazione nel 1946, Kelly incarna lo spirito autentico della responsabilità sociale aziendale e si impegna a mantenere i più alti standard del concetto di cittadinanza d'impresa. La nostra cultura e i nostri valori sono radicati nei principi di servizio, integrità e responsabilità personale per le nostre azioni, i risultati e la reputazione. In qualità di fornitore globale di soluzioni di forza lavoro, colleghiamo persone e opportunità di lavoro facendo la differenza nelle comunità in cui viviamo e operiamo. Data la distribuzione a livello mondiale dei nostri lavoratori, clienti, fornitori e partner, riconosciamo la portata globale delle nostre pratiche aziendali e della responsabilità pubblica.

L'impegno nei confronti della responsabilità sociale aziendale di Kelly si incentra intorno a quattro aree critiche:

- **Dipendenti e Persone** – Consideriamo seriamente la nostra responsabilità di tutelare, sostenere e preparare i lavoratori affinché realizzino carriere di successo nonché di difendere i loro interessi. I nostri sforzi si concentrano sulla fornitura di opportunità di carriera e risorse alla forza lavoro globale e sull'essere leader in aree quali sicurezza, salute e benessere sul posto di lavoro, diversità ed esclusione, formazione e sviluppo. Crediamo nel diritto di tutti alle opportunità di lavoro e ci atteniamo saldamente al nostro impegno verso le pari opportunità, la tutela dei diritti umani e la prevenzione del traffico di esseri umani.
- **Etica** – Kelly si impegna ad agire in modo corretto conducendosi in maniera legale, etica e degna di fiducia, assolvendo agli obblighi regolamentari e conformandosi con la lettera e lo spirito delle proprie politiche aziendali.
- **Impegno** – Kelly ritiene che sia necessaria la collaborazione di tutti per produrre un reale impatto sociale. Di conseguenza, ci associamo alle organizzazioni delle comunità in cui viviamo e operiamo per migliorare le vite delle persone e la società nel suo insieme, mediante l'impegno in attività quali il servizio alla comunità, le iniziative filantropiche e il sostegno alle imprese piccole e svantaggiate, composte di donne e minoranze. Ci impegniamo anche a trattare con fornitori di forza lavoro che operano secondo pratiche aziendali socialmente responsabili e aderiscono al codice di condotta professionale redatto da Ciett, la Confederazione internazionale delle agenzie di impiego privato.
- **Ambiente** – Kelly riconosce di condividere la responsabilità di proteggere il pianeta. Benché le nostre strutture ed operazioni producano un'impronta ecologica limitata, riduciamo l'impatto ambientale della nostra azienda mediante pratiche di conservazione, preservazione e diminuzione dei rifiuti.

L'insieme delle politiche chiave che descrivono il nostro approccio e guidano le nostre attività è alla base del nostro programma di responsabilità sociale.

- Codice etico e di condotta aziendale – Il Codice di condotta di Kelly fornisce i meccanismi per prevenire la condotta disonesta o non etica e favorisce una cultura di onestà e responsabilità. Tale politica descrive le responsabilità dei nostri dipendenti, incluso l'accertare che i nostri fornitori siano consapevoli del proprio obbligo di condursi in maniera legale ed etica.
- A livello globale, trattiamo con dignità i nostri dipendenti e osserviamo tutte le leggi e la legislazione applicabile correlata al lavoro e ai diritti umani Alcuni esempi delle iniziative attualmente in essere sono indicati in calce:
    - Pari opportunità d'impiego: la politica di Kelly Services è tutelare il diritto d'impiego di candidati e dipendenti qualificati a prescindere dalla razza, dal colore, dal sesso, dall'età, dalla religione, dall'origine nazionale, dalla genetica, dall'orientamento sessuale, dal genere,

dall'identità/espressione, dalla disabilità del singolo individuo e/o di altre categorie protette ai sensi delle leggi vigenti.

- Azione affermativa –Kelly si impegna ad adottare azioni affermative per impiegare e far progredire donne, minoranze, disabili qualificati, veterani disabili, veterani di recente congedo e altre categorie protette di veterani.
- Politica di adattamento: si tratta della politica di Kelly Services di conformità a tutte le leggi applicabili concernenti l'impiego di persone disabili. In conformità a tale impegno, la politica di Kelly è di non discriminare singoli individui qualificati con disabilità per quanto riguarda le procedure di candidatura,, assunzione, avanzamento, licenziamento, compenso, formazione o altri termini, condizioni e privilegi d'impiego.
- Politica anti-molestie: Kelly si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie. Di conseguenza, Kelly non tollererà che i propri dipendenti subiscano o effettuino molestie.

Siamo responsabili singolarmente e collettivamente di sostenere il nostro impegno di responsabilità sociale aziendale. Incoraggiamo la partecipazione in tutta la nostra struttura organizzativa, e collaboriamo con attori esterni al fine di tutelare continuativamente gli interessi della forza lavoro globale, migliorare i nostri posti di lavoro, contribuire alle comunità che serviamo e garantire che le nostre azioni siano socialmente, eticamente e ambientalmente responsabili.